



MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO - EJERCICIO 2025

1- PRESENTACIÓN

Institución: Servicio Nacional de Promoción Profesional - SNPP
 Período del informe: abril a junio de 2.025

Misión institucional

Contribuir al crecimiento de la productividad nacional, la transformación digital, el progreso social y bienestar de los paraguayos, mediante formación técnica y profesional de calidad y pertinencia, que asegure su crecimiento individual y empleabilidad, con base en competencias tecnológicas, destrezas personales y habilidades blandas relevantes para todos los estratos sociales, regiones y aquellos sectores productivos que son y serán motor de crecimiento del país.

2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

<https://www.snpp.edu.py/transparencia/rendicic%C3%83n-de-cuentas-al-ciudadano.html>

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección Unidad Anticorrupción	Mirna Benitez	Directora
2	Gerencia Económica	Fany Gavilan	Jefa de Departamento
3	Gerencia Técnica	Fátima Loncharich	Directora
4	Gerencia de Acción Formativa	Martide Escobar	Directora
5	Dirección de Gabinete	Luis Escobar	Director
6	Dirección de Asesoría Jurídica	Lida Barcio	Directora
7	Dirección de TIC's	Patricio Piris	Técnico
8	Dirección de Auditoría	Maria Teresa Añazco	Técnica
9	Dirección de Comunicación	Rosa Alvarez	Jefa de Departamento
10	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Nancy Santander	Directora
11	Dirección de MECIP	Leticia Aquino	Jefa de Departamento
Cantidad de Miembros del CRCC:			
Total Hombres : 11 (once)			
Total Mujeres : 02 (dos)			
Total Mujeres: 09 (nueve)			
Total nivel directivo o rango superior: 09 (nueve)			

2- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

<https://www.snpp.edu.py/transparencia/rendicic%C3%83n-de-cuentas-al-ciudadano/category/401-ejercicio-fiscal-2025>



[Handwritten signature]
 Directora Unidad Anticorrupción - SNPP

[Handwritten signature]
 Mirna Teresa Añasco
 Dirección de Auditoría Interna
 SNPP

[Handwritten signature]
 Directora de Programación y Gestión de Informes



[Handwritten signature]
 Mirna Benitez
 Directora
 Dirección Unidad Anticorrupción - SNPP



[Handwritten signature]
 Directora Interina
 DGEDTH



[Handwritten signature]
 Directora



[Handwritten signature]
 Directora de Comunicación - SNPP

2.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

<https://www.snpp.edu.py/transparencia/rendicic%C3%83n-de-cuentas-al-ciudadano/category/401-ejercicio-fiscal-2025.html>

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Desarrollar acciones formativas para la PEA según el POI	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	La educación es la clave para poder alcanzar otros muchos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Cuando las personas pueden acceder a una educación de calidad, pueden escapar del ciclo de la pobreza	https://www.snpp.edu.py/educacion-digital-cursos-snpp.html
2°	Implementar mecanismos de participación ciudadana a través de informes temáticos	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	El estado de derecho y el desarrollo tienen una interrelación significativa y se refuerzan mutuamente, por lo que es esencial para el desarrollo sostenible a nivel nacional e internacional	https://www.snpp.edu.py/transparencia/rendicic%C3%83n-de-cuentas-al-ciudadano-2022.html

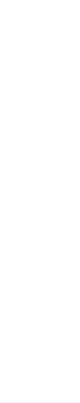
3- GESTIÓN INSTITUCIONAL

3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional
Abril	S/D	S/D
Mayo	S/D	S/D
Junio	S/D	S/D

3.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282 /14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SINAC
Enero	S/D	S/D
Febrero	S/D	S/D
Marzo	S/D	S/D



3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley No 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos o Reconsideradas	Enlace Portal AIP
Abril	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	https://informacionpublica@aragua.gov.py/portal/#/cidadano/bandeja-entrada
Mayo	1 (uno)	1 (uno)	0 (cero)	https://informacionpublica@aragua.gov.py/portal/#/cidadano/bandeja-entrada
Junio	0 (cero)	0 (cero)	0 (cero)	https://informacionpublica@aragua.gov.py/portal/#/cidadano/bandeja-entrada

3.4-Servicios o Productos Misionales

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
Informes tematicos	Desarrollar acciones formativas para la PEA según el POI	7000 cursos	Publico en General	50%	3531 Acciones Formativas desarrolladas. Estas Acciones Formativas hacen referencia al conjunto de los cursos de formación y capacitación profesional, a las carreras del Técnico Superior y a las acciones del Programa MOPADUAL	Informes, página web y redes sociales
Informes tematicos	Presentar informes de Ejecución Presupuestaria	12 informes de ejecución presupuestaria	Publico en General	50%	6 (seis) Informes generados	Informes, página web y redes sociales
Informes tematicos	Implementar mecanismos de participación ciudadana a través de informes tematicos	12 Reportes de lanzamientos de cursos de todas las Unidades Operativas del país.	Publico en General	50%	6 (seis) reportes	Informes, página web y redes sociales
Instalacion de mesas tematicas	Generar espacios de colaboración entre el sector privado, público, académico y organizaciones de la sociedad civil	14 Mesas técnicas instaladas	Publico en General	43%	6 (seis) mesas sectoriales instaladas: Metalmeccanica, Industrias Graficas, Construcción, Hospitalidad, Textil y Confección, TICs	Acta de la mesa, pagina web y redes sociales

 **Roberto Aguirre**
 Director de la Dirección Regional del Este

 **Mrs. Mariela Anasco**
 Directora de Auditoría Interna

 **Roberto Aguirre**
 Director de la Dirección Regional del Este

 **Roberto Aguirre**
 Director de Servicios Técnicos

 **Mirna Binítez**
 Directora

 **Mirna Binítez**
 Directora

 **Roberto Aguirre**
 Director de la Dirección Regional del Este

 **Roberto Aguirre**
 Director de la Dirección Regional del Este

 **Roberto Aguirre**
 Director de la Dirección Regional del Este

 **Roberto Aguirre**
 Director de la Dirección Regional del Este

 **Marta Arce**
 Encargada de Despacho
 Dirección de Comunicación - SNPP

Encuestas de satisfacción a participantes	Socialización de los resultados de las acciones formativas	18000 encuestas aplicadas	Publico en General	47% *Modalidad presencial: 6962 Calif. Promedio: 4,79 *Modalidad "a Distancia": 1523 Calificación promedio: 4,77	Informe Trimestral	
3.5 Contrataciones realizadas						
Rubro	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
579	ACTIVOS INTANGIBLES	may-25	Gs. 849.200.000	C-TELL	ADJUDICADO	https://www.contrataciones.gov.py/
251	ALQUILERES	abr-25	Gs. 78.000.000	LIZ ROMINA RIVEROS DUARTE	ADJUDICADO	https://www.contrataciones.gov.py/

3.6 Ejecución Financiera

Se adjunta como Anexo

4.2. Participación y difusión en idioma Guaraní					
Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	Descripción		Fecha	Enlace	
S/D	S/D		S/D	S/D	

4.3. Diagnostico "The Integrity app"					
Cantidad de funcionarios que completaron el diagnostico	Cantidad de mujeres	Cantidad de hombres	Descripción de las actividades realizadas en base a los resultados		
25 (veinticinco)	16 (dieciséis)	9 (nueve)	Se verifica que las preguntas relacionadas a acceso a la información pública y anticorrupción fueron respondidas casi en un 100 %, sin embargo, se observa un desempeño mas bajo en los tópicos relacionados a la función pública y derecho administrativo.		
			https://pub-px.theintegrityapp.com/area/	Evidencia	

5- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

5.1- Indicadores Misionales Identificados		
Cantidad de indicadores	Descripción del Indicador misional	Enlace



Cantidad de cursos disponibles	Determinar si los cursos habilitados son suficientes para cubrir las necesidades de los postulantes, las vacancias disponibles, y aquellos con mayor salida laboral.	Sistema Identidad
Cantidad de beneficiarios	Identificación de la cantidad de beneficiarios participantes de los cursos del SNPP, y su relación con la inserción laboral de los mismos.	Sistema Identidad

5.2 Gestión de riesgos de corrupción

Ambito de Aplicación	Cantidad de Riesgos detectados	Descripción del Riesgo de corrupción	Medidas de mitigación	Enlace Evidencias
S/D	S/D	S/D	S/D	S/D

6- GESTIÓN DE DENUNCIAS

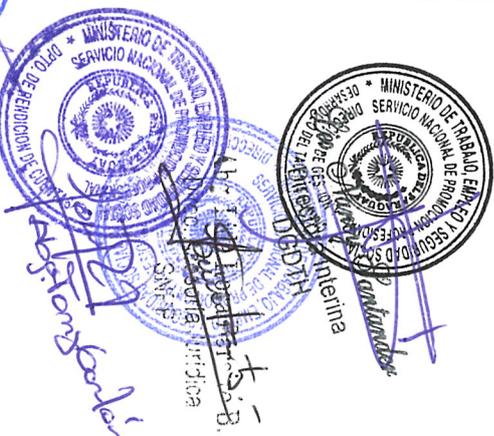
6.1 Gestión de denuncias de corrupción

Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAO
S/D	S/D	S/D	S/D	S/D

7- CONTROL INTERNO Y EXTERNO

7.1 Informes de Auditorias Internas y Auditorias Externas en el Trimestre

Auditorias Financieras		Auditorias de Gestión	
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1	No se generaron Informes de Auditoria Financiera durante el primer trimestre		



Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1			

Auditorías Externas

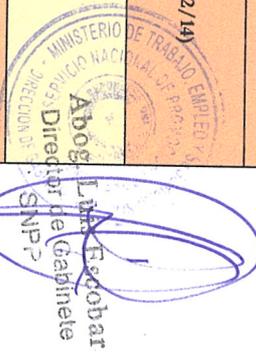
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
		No se generaron Informes de Auditoría Externa durante el primer trimestre	

Otros tipos de Auditoría

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
		Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre	
		Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)

7.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay

Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2020	SCI CONSOLIDADO DISEÑADO 2,47
2021	SCI CONSOLIDADO DISEÑADO 2,43
2022	SCI CONSOLIDADO DISEÑADO 2,25
2023	SCI CONSOLIDADO DISEÑADO 2,42
2024	SCI CONSOLIDADO DISEÑADO 2,89 (Informe previo de la Auditoría Interna -Informe final de la CGR) pendiente)



Marilia Arce
Encargada de Despacho
Dirección de Comunicación - SNPP

8- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS

El proyecto Equiparte tiene como objetivo principal facilitar la inserción laboral y el fortalecimiento del autoempleo, a través de la dotación de herramientas especializadas en áreas consideradas prioritarias para el desarrollo productivo del país. Esta iniciativa vincula directamente la capacitación técnica con oportunidades reales de generación de ingresos, contribuyendo a una transición efectiva hacia el empleo formal y sostenible, el equipamiento y herramientas que será entregado a egresados de cursos de formación profesional, como parte de las acciones del programa Equiparte, una iniciativa estratégica del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS). Llevado adelante a través del SNPP. Asimismo, El SNPP continúa avanzando en su misión de ofrecer formación técnica de calidad, alineada a las exigencias del mercado laboral actual. En esta línea, ha realizado una importante inversión en la modernización de sus talleres de capacitación en las áreas de Electricidad Básica, Mecalmecánica y Movilidad Eléctrica. Como parte de esta renovación, se adquirieron equipos, herramientas y maquinarias de última generación, que permitirán a jóvenes y adultos acceder a una formación más práctica, actualizada y ajustada a los estándares tecnológicos vigentes en distintas industrias. Por otro lado, a través de la Dirección Formación Profesional de Formadores (DFPF) y el Programa Modelo Paraguayo de Formación Dual (MoPaDual), dio inicio al curso de Formación de Tutores de Empresas (FTE), dirigido a tutores y facilitadores de la Administración Nacional de Electricidad – ANDE, emmarcados bajo la formación dual para aprendices del programa, cuyo objetivo es la de capacitar a los funcionarios que actúan como tutores y facilitadores del programa dual. Este curso que cuenta un total de 160 horas de duración, se realiza en la modalidad a distancia y participan 60 (sesenta) trabajadores (14 mujeres y 46 hombres), de las distintas unidades que cuentan con aprendices en sus dependencias, los cuales pertenecen a los departamentos de Alto Paraná, Cordillera, Caazapa, San Pedro, Amambay, Guairá, Paraguarí, Misiones e Itapúa. El SNPP en coordinación con la Municipalidad de Capatá, llevó a cabo el pasado viernes 27 de junio la Feria de Pasantía Educativa Laboral desarrollada en el Salón Auditorio de la Municipalidad. Esta iniciativa tuvo como objetivo principal promover espacios de articulación entre el sector empresarial y los jóvenes en proceso de formación técnica, facilitando su inserción al mundo laboral. El evento contó con la participación de 14 destacadas empresas, que ofrecieron más de 150 vacancias en áreas como atención al cliente, mecánica, electricidad, administración, ventas, entre otras especialidades técnicas y mandos medios. Más de 150 postulantes se acercaron al lugar para participar activamente de entrevistas y procesos de selección directamente con los representantes de las empresas presentes.



María Alejandra Meup



Lic. Ma. Teresa Añasco
Dirección de Auditoría Interna
SNPP



[Signature]



Abog. Luis Escobar
Dirección de Gabinete
SNPP



[Signature]
Dirección de Gestión de Recursos Humanos - SNPP



[Signature]



[Signature]
Dirección de Asesoría Técnica - SNPP



[Signature]
Dirección de Asesoría Técnica - SNPP



Marina Arce
Encargada de Despacho - SNPP
Dirección de Comunicación